「女性活躍推進フォーラム2016」

日本遊技関連事業協会　人材育成委員会

開 催 趣 旨

「活躍推進の提言だけではなく、フォーラムそのものが参加者の実務出力アップにも寄与、送り出す企業様にとって大きなメリットがあるよう中身を企画する」

人材育成委員会では、前期2015年より開催しています女性活躍推進フォーラムに関しまして、開催趣旨をブラすことなく、前期参加者のご意見を活かし、一部ブラッシュアップしています。

【Before】	【After】
開催回数3回 議論の回数が少ない	**開催回数5回** **より深い議論へ**
実務セミナーは 大変役立つが 議論が深まるような 内容も聴講したい	**ロジカルシンキング**（組み立て） **プレゼンテーション**（アウトプット） **ワークライフバランス講演**（理解深度） **追加**
東京開催のみ 九州・中部での開催を	**東京と九州での開催** **※　九州開催の案内は別途**

提 案 背 景

「女性の活躍推進」はもはや時代の要請であり、
当業界の未来をデザインする上で、女性の、一層の出力アップが必要と考えます。

提 案 背 景

女性も働きやすい環境、キャリアを描ける風土、女性が一層輝く企業、業界に向けて、入職増加、離職低減の一手ともなりますよう、歩みを進めるべきです。

受験したことのある業界【	
食品・農林・水産	
繊維・化学・薬品・化粧品	
鉄道・航空・運輸・物流	
銀行・証券	
ソフトウェア・インターネット	
商社	
電子・電気機器	
建設・住宅・インテ	
通信	
電力・ガス・エネル	
自動車・輸送用機	
機械・プラント	
～	
公社・団体	
医療・福祉	
クレジット・信販・リース	
官公庁	
ホテル・旅行	
専門店	
アミューズメント・レジャー	28
スポーツ・玩具	30
フードサービス	31

実際に入社を決めた業界 【複数回答】	順位
繊維・化学・薬品・化粧品	1
ソフトウェア・インターネット	2
銀行・証券	3
自動車・輸送用機器	4
建設・住宅・インテリア	5
電子・電気機器	6
機械・プラント	7
鉄道・航空・運輸・物流	8
	9
	10
	22
	24
	25
	26
ホテル・旅行	27
クレジット・信販・リース	28
アミューズメント・レジャー	28
スポーツ・玩具	30
フードサービス	30

まだまだ就職希望者が少なく
当業界は採用活動で苦戦傾向

魅力ある業界への推進は
雇用問題解決への糸口に

女性活躍推進法の成立により、
301名以上の事業者は
行動計画策定の上情報公開が
マストに

企業規模の大小に関わらず、喫緊の課題に

募 集 要 項

[内容]

1.「風土形成」の、後押し
2.「 実 務 」の、後押し
3.「 知 」の、後押し

[開催日]

第一回	**5月26日**	**（木）**	**13:00~18:00（18:30~ 懇親会）**
第二回	**7月8日**	**（金）**	**13:00~18:00（18:30~ 懇親会）**
第三回	**10月13日**	**（木）**	**13:00~18:00（ 懇親会なし ）**
第四回	**10月14日**	**（金）**	**10:00~17:00（17:30~ 懇親会）**
第五回	**1月27日**	**（金）**	**13:00~18:00（18:30~ 懇親会）**

※ 交流会は任意ですが、フォーラムの目的に沿い、出来る限りご参加いただきます
※ 第三回は、企業様ごと宿泊のご判断をお願いいたします（自社ご負担）
※ 第五回は、派遣担当者様にもご参加賜り、成果を確認していただきます

[会場]

調整中（ご参加企業様に別途ご案内）

[対象]

日遊協会員企業様の女性正規社員であって下記４条件を満たされる方

①入社2年目以降10年目未満／ ②現場ないし営業寄りの職種／ ③第一回～第五回 全て参加可能であること／ ④初参加

※ 条件が外れる場合には事務局へご相談ください
※ 途中参加できない事情が発生した場合には別途ご相談ください（前期も病欠、業務の緊急的事情により一部欠席あり）

[定員]

各社1名まで（最大30名、30社）

[費用]

60,000円 五回ワンセット ※交流会（懇親会）費含む

[窓口]

日遊協 事務局 呉 哲雄 【03-3553-4333】まで

全体スケジュール（予定）

※※　実務セミナー・講座は、全て外部企業を招聘予定　※※

■　第一回　5月26日（木）　13:00スタート

名刺交換会　→　アイスブレイク　→　「ロジカルシンキング」実務講座　→　ディスカッションテーマ設定　→　業界先輩社員登壇　→　懇親会

実務講座趣旨：　第五回目の最終発表および議論の深掘りを目指し、初回に企画組み立てにおける考え方を学ぶ
仕事の中で報告・連絡・相談・企画・コミュニケーションと、ありとあらゆる場面でロジカル思考は役に立つ

■　第二回　7月8日（金）　13:00スタート

前回振り返り　→　「ワークライブバランスの本質とは」セミナー　→　ディスカッション　→　次回課題設定　→　懇親会

実務講座趣旨：　ワークライフバランスやキャリアについて本質を理解していないケースが多く、議論が愚痴や単なる権利主張とならないよう意識を醸成する
社内での女性活躍を推し進める上で不可欠な知識であり、場面に応じて業務上女性スタッフの動機付けにも活用できる

■　第三回　10月13日（木）　13:00スタート

前回振り返り　→　「プレゼンテーション　パフォーマンスアップ」実務講座　→　ディスカッション　→　終了（時間の使い方は各グループお任せ）

実務講座趣旨：　第五回最終プレゼンに向け企画内容で勝負できるようプレゼン力の安定化を図る
人前で話す場面のありなしに関わらず、相手に「伝える」ではなく「伝わる」スキルは、職種によらず実務に直結する

■　第四回　10月14日（金）　11:00スタート

ディスカッション　→　業界キャリアセミナー（先輩社員登壇）　→　次回課題設定　→　懇親会

■　第五回　1月27日（金）　13:00スタート

前回振り返り　→　「印象度アップ接遇」実務講座　→　最終ディスカッション　→　プレゼン準備　→　プレゼンテーション　→　表彰式　→　懇親会

実務講座趣旨：　「人は見た目が9割」という著書があるぐらい、印象度のアップは接客対応や対人折衝場面において非常に有用である

前 期 実 績 （参考）

2015年度、関東圏の企業様を中心にトライアル実施、大変好評の声が届いています。

＜ 21社 ご賛同 ＞

全3回 パッケージ

■ 実務セミナー

・ 接遇力向上、印象度アップ
・ 売上アップのための色彩心理
・ 販促とは、広告制作ワークショップ

■ ディスカッション

・ [キャリアプランを社に提言し、
自らの道を自らで切り拓く]

・ [ワークライフバランスを実現しつつ
企業貢献を果たすためには]

■ 交流会（懇親会）

※会場協力：株式会社三洋物産

実務セミナー

名刺交換会

壮観なワンショット

ディスカッション

前 期 実 績 （参考）

[アンケート結果]

3回のフォーラム参加を100点満点で表すと何点？ → 平均 189点

[参加者コメント（総評）]

業界全体的な視野で考えることと、他社様と交流することで見識が格段に広がりました。今後もこのような機会があれば、是非若いメンバーも参加してもらい、いろいろな方々と意見交換、ネットワークを作ってもらいたいです。（関東ホール）

三回ではちょっと足りなかったかな、と思いました。ここでの話し合い以外に機会を創っていただき、もっともっと煮詰めて濃い発表をしたかったです。セミナーに関しては大変有意義で、実務に直結させる学びが得られました。（関東ホール）

他社との交流、同じ業界の女性が抱える悩み、考え方、解決方法を知ることができました。業界だけではなく女性としての生き方、キャリアプランの設計など、新しい視点が備わり、今後の人生プランの参考になります。学んだ考えを自社の女性に必ず伝えていこうと思います。（関東ホール）

他の企業の方とお会いする機会に恵まれ、特に同業の女性の方にお会いできて会話をする機会は過去にほとんどありませんでしたので、とても刺激になりました。業界団体が先導して機会創出をしてくださったこと、そして、送り出してくれた自社にあらためて感謝です。パチンコ業界が先頭を走って他業界に負けず女性活躍に向けて努めていければよいと思います。（メーカー）

教育、経験の実用性をしみじみと感じました。研修前と今とでは、まったくモノの見方が違います。他人事ではなく自分事としてチャレンジすること。与えられるのを待たず自分で取りに行くこと。実務の後押し含め、本当に勉強になりました。もっともっと勉強します。（東北ホール）

この3回だけでメンバーと会う機会がなくなると思うととても残念です。普段男性だらけの中で働いていると、だれにも言えないですが、実は孤独で、女性から男性に入り込んでいかないといけない男性社会の大きな隔たりを感じます。女性と一緒に話をして仕事を進めていく喜びは大変かけがいのない経験となりました。同時に、男性社会であっても、言い訳せず、自分たちでできることからはじめないといけない、ということも強く学びました。今回は全国でしたが、是非県内でも開催していただきたいです（中部ホール）

まだまだ知識が乏しく、皆さんにフォローしていただき、やっとプレゼンができました。自社にもいろいろと取り入れられるよう積極的に働きかけていきたいと思います。
攻めます！（甲信越ホール）

自分のためになるセミナーを開いていただき知識を得ることができました。実務に活かすイメージもつきました。習得、定着させるために自社で深く調べて導入を検討したいと思います。
発表準備期間が足りず、もっともっと掘って、つめていきたかったです。もう少し回数が多いとよいと思います。（メーカー）

※ 一部抜粋

申込書返信先 日遊協 呉宛
（ＦＡＸ：０３－３５５３－４３３４）

平成２８年度　女性活躍推進フォーラム　申込書

企業名	

≪参加者≫

お名前		年代	代
部署		ご役職	
ＴＥＬ			
メールアドレス			

≪派遣担当者≫

お名前			
部署		ご役職	
ご住所	〒		
ＴＥＬ			
メールアドレス			

※請求書は派遣担当者様宛にお送りいたします

申込〆切：５月１３日（金）