

(社)日本遊技関連事業協会 人材育成委員会主催

第4回 人材育成フォーラム

【参加をご検討されている皆様へ】

このフォーラムは日遊協会員企業の人事担当者の方々にお集まりいただき、皆様の抱える人事に関する課題を、様々な企業の人事担当の方との意見交換を通して、解決のヒントを見つけられる場としています。

今回は『女性が活躍出来るポジションの提供方法』に関するテーマを採用しました。

【女性スタッフを育成する方法】【輝いて働いてもらう為の方法】について、実際に女性店長も活躍されている(株)マルハン人材開発部の方から、女性ならではの【悩み・苦勞・モチベーション維持の仕方】を話して頂きます。女性スタッフを中心的なポジションに育成する際のヒントにして頂ければと思います。

また、今回のディスカッションもテーマを絞らずにフリーの時間を多く取り、有意義な情報交換の場としたいと思います。

第1回、第2回、第3回にご参加いただいた皆様、レポート参加をお待ちしております！

もちろん、初参加の方も大歓迎です。人事担当者の人脈作りの場として、是非ご活用下さい！！

【日時】 平成24年7月27日(金) 13:30~17:50 【会場】 日遊協本部会議室
 【参加対象】 日遊協会員企業の人事担当者(ミドル層) 住所:東京都中央区新川2-12-15 2F
 【定員】 先着30名(1企業2名まで) 【参加費】 無料(懇親会参加者のみ3,000円)

時間	プログラム	担当者
13:30	人材育成委員会 委員長挨拶	松崎委員長
14:00	【講演】 【女性スタッフが活躍出来るポジションの提供方法】 女性スタッフに目標を持たせる為にはどうする事が一番良いのか 〔主な内容〕：女性スタッフの活用に取り組む背景や意図について ・女性スタッフのモチベーションを高めてコア人材として育成するための基盤作り ・女性スタッフならではの問題点・悩み・セクハラの対応方法 ・女性店長を創出するまでの最大の難関・克服方法	(株)マルハン 人材開発部 OJT推進課
15:00	【ワンポイント】 女性が活躍出来るポジションを提供する為には何が必要かを、(株)マルハン人材開発部の方に女性スタッフを育成する際に感じた女性ならではの苦勞や悩みを話していただき、自社の女性スタッフを育成する際、管理職に伝えるポイントを理解して今後の展開のイメージを持っていいただければと思います。	
休憩10分		
15:10	各社取り組み紹介	参加企業様より
15:40	フリーディスカッション①	参加者の皆様
休憩10分	【ワンポイント】 女性スタッフへの目標の持たせ方や、パワハラ・セクハラに関する対応方法も気になるころです！参加者同士で情報交換やアドバイスをし合って、人事担当者ならではの悩みを解消しましょう！	
16:50	フリーディスカッション②	参加者の皆様
17:50	終了 会場移動	
18:00	懇親会 ■近隣の居酒屋に移動し、懇親会を実施します ※参加費：3,000円	希望者のみなさま！

参加申込		企業名：	電話番号：
参加者①	部署：	役職：	氏名： 年齢：
e-mail：		懇親会の予定：	参加 不参加
参加者②	部署：	役職：	氏名： 年齢：
e-mail：		懇親会の予定：	参加 不参加

※1企業2名様までとしておりますが、参加ご希望の方が多数の場合は、1名様参加をお願いする場合がございます。予めご了承ください。

お申込はe-mail(kure@nichiyukyo.or.jp)もしくは、この用紙をFAX(03-3553-4334)にてお送りください。

申込締切【7月13日(金)】

お問合わせ:03-3553-4333(担当 呉)