

コンクールのテーマを決めた広報調査委員会のグループ討議



広報調査委員会

8月9日
本部会議室
出席委員等11人

第3回エッセー！ 絵手紙コンクール の募集テーマ

「パチンコ・パチスロ私の楽しみ方」 「パチンコ・パチスロへのメッセージ」

「第3回パチンコ・パチスロ エッセー・絵手紙コンクール」のテーマを決定した。前回の委員会（7月18日）で絞り込まれたテーマ候補

補9点について、7支部（北海道、東北、東京都・関東、中部、近畿、中国・四国、九州）の支部長からも投票（1人3点）してもらい、その

結果を参考にした上で新たな候補も加えて審議した結果、第3回のテーマはエッセー、絵手紙共通で「パチンコ・パチスロ私の楽しみ方」「パチンコ・パチスロへのメッセージ」の2つに決まった。このうち「パチンコ・パチスロ 私の楽しみ方」は7支部長全員からも推されていた。また、「パチンコ・パチスロへのメッセージ」は現役のフェア

ンはもちろん、パチンコ・パチスロをしない人も参加できそうな幅広さが支持された。

募集PRの 強化に工夫

エッセー、絵手紙とも、前回と同様、業界、一般を対象に広く募集する。今後は今秋の募集開始に向けて、選考、発表までの

日程や、ポスター、賞品等を決めていく。コンクールの告知方法として、従来のポスター、チラシ、公

遊技機委員会

8月20日
本部会議室
出席委員等15人

フェスタは14年2月頃 アワードは毎年2月に

今期の事業計画について協議した。このうち、「遊技機アワード」を来年2月頃にセミナーなど他のイベントと組み合わせる実施すること、「パチンコ&パチスロフェスタ」は準備期間等を考慮して、再来年（2014年）2月頃に「遊技機アワード」等と組み合わせる実施すること——などを確認した。

今年度の「パチンコ&パチスロ

募ガイド、Webなどに加えて、絵手紙に関してデザイン系の学校に募集案内を送ろうという意見が出された。

また、コンクールの底辺を広げるため、過去の全応募者へも募集のお知らせを送るなどのアプローチが提案された。

過去のコンクールの応募状況は、第1回（2010年募集）がエッセー1663編、絵手紙533点。第2回（11年募集）がエッセー407編、絵手紙256点だった。

フェスタ2012」は6月1、2日、「環境フォーラム」「遊技機アワード」と組み合わせる東京・秋葉原で実施され、2日間で4626人の来場者があった。

また、同フェスタには67企業の協力で、パチンコ、パチスロ等の現行機44機種74台、コンセプト機（試作機）17機種50台が展示された。このうち、パチンコ、パチスロ各4台のコンセプト機を10月4日に札幌市で開かれるゴト犯罪対策の「健全営業推進セミナー2012」（札幌遊協、日遊協北海道支部など共催）に展示し、アンケートを取る計画が発表された。

「就職説明会」を検討への(株)リクルートの担当者招く

9月27、28日に東京の晴海グラウンドホテルで開催される「第6回遊技産業マネジメント・カレッジ」の運営の詳細と担当の割り当てを詰めた。7月27日に開催された第4回人材育成フォーラムの総括を行い、第5回以降のテーマを協議した。

若い優秀な人材をパチンコ業界

に招くため、「合同就職説明会」を行う方向で検討を始め、この日は(株)リクルートの担当者を招いて説明を受けた。この試みとしては、2010年11月にリクルートが主催する「リクナビLIVE」に、日遊協として「パチンコ業界特集」と銘打ったブースを出展したことがある。このときは2日間に11



「リクナビLIVE」に関して(株)リクルート側の説明を聞く人材育成委員会

89人の学生入場者があり、事後のアンケート調査では、84%の学生が就職活動の対象としてパチンコ業界に興味を持ったことがわか

アンケート 「女性社員」 特性を理解できた 各社とも扱いに悩み

った。リクルート側の説明では、今回の「リクナビLIVE」は慕張メッセを会場に、12月9日、来年1月4、5日に予定されている。

人材育成委員会は「第4回人材育成フォーラム」(7月27日)終了後、出席した人事担当者(22社33人うち女性14人)にアンケート調査を実施し、8月14日の委員会で結果を発表した。第4回フォーラムのテーマは「女性が活躍できるポジションの提供方法」で、30人から回答を得たが、女性社員の扱いについて各社の関心の高さが垣間見えた。

おもな回答は次の通り。

—— 今回のフォーラムで刺激になったことは？

- ・ 女性がどのような点で頑張るのか、女性の特性を理解する点で参考になった。(男性)
- ・ 皆さん、女性の扱いに困っているんだなと思った。(女性)
- ・ 女性目線での考え方を知り、面白

プロジェクトチーム					
消費税PT		店外オンラインPT		風営法PT	
福井 章 大久保正博 山田 久雄		福井 章		篠原 弘志	
山内 伸	サンキョー(株)	佐々木敏栄	ジャパンネットワークシステム(株)	茂木欣人	ピーアールホールディングス(株)
				影山健二	(株)ニラク
横山真千	(株)マルハン	澤井健作	日本ゲームカード(株)	田中克幸	(株)マルハン
佐々木浩之	新アスリートテクノロジー	三浦 修	グローリーナスカ(株)	丸山一男	(株)安田屋
加藤義久	公認会計士	庄司 眞	ピーアールホールディングス(株)		
松井公司	東和産業(株)	高橋省三	愛和食品(株)		
実川裕一郎	(株)マルハン				
		栢森秀行	ダイコク電機(株)	墨岡弘明	フシミコーポレーション(株)
板倉孝次	(株)アサヒディード	河野真一郎	(株)アサヒディード	天野宏宣	平川商事(株)
石原雅文	(株)プローバ			津口大輔	(株)プローバ
		竹原昌好	(株)ユーコー		
荒谷博文	大丸商事(株)				
尾谷哲章	(株)ノア				
下口二郎	シルバー電研(株)				
吉岡 治	グローリーナスカ(株)			小峰 望	のぞみ合同事務所
				日野孝次朗	のぞみ合同事務所
15		9		10	
10		10		10	

2012年度 専門委員会・プロジェクトチーム名簿

委員会名/PT名	専門委員会									
	広報調査委員会		人材育成委員会		社会貢献・環境対策委員会		遊技機委員会		中古機流通PT	
担当理事	庄司 孝輝		樋口益次郎 岸野 誠人		知念 安光		大久保正博		安藤 利彦 (篠原弘志)	
委員長/リーダー	福山裕治 (株)フェイスグループ	松崎史成 (株)ブローバ	薛 博夫 富國物産(株)	内藤裕人 (株)マルハン	中村昌勇 (株)中商					
北海道	松村 高 (株)サッポロユウキ	美山義雄 (株)正栄プロジェクト								
東北										
東京・関東	鴻池慎司 (株)インフォピー	田中隆光 トリックスターズ・アレア(株)	平岡久明 (株)アルファ	南 和夫 (株)安田屋	合田 清 (株)マルハン					
	山崎俊英 サミー(株)	海瀬達司 (株)北電子	正木 敬 トリックスターズ・アレア(株)	日野元太 トリックスターズ・アレア(株)						
	相澤浩之 ジャパンネットワークシステム(株)	山脇啓嗣 (株)千歳観光	西岡隆昌 セーラー万年筆(株)	白石良二 (株)千歳観光						
	佐藤聖子 ゲンダイエージェンシー(株)	下田健二郎 (株)マルハン	岡林 克彦 ゲンダイエージェンシー(株)	畑 雅樹 (株)アプリイ						
	青山 聖 アーク・フロント(株)	平山友理 ジャパンネットワークシステム(株)	石井浩樹 (株)マルハン	小川隆志 (株)エンビズ総研						
	峰岸 周 サンキョー(株)	前田竜哉 ビー・アークホールディングス(株)	湯川和彦 (株)山水	日野文平 (株)ヒノックス						
	阿施浩行 NEXUS(株)	上原浩明 (株)パック・エックス	平澤黎哲 (株)山水	倉本和明 (株)三洋物産						
	下田健二郎 (株)マルハン		相田幸一 オムロンミュージメント(株)	伊藤正哲 (株)ニラク						
中部	永谷俊介 京楽産業(株)	伊藤 聖 フシミコーポレーション(株)	渡辺幸男 (株)三洋物産	松好克典 フシミコーポレーション(株)	寺内一史 (株)テラウチ					
近畿										
	藤原裕一 (株)ボネール	山道勝昭 永伸商事(株)	天野泰信 (株)エコフレンドリー	中山徳勝 平川商事(株)						
中国										
九州										
同友会										
日工組										
日電協										
全商協										
回胴遊商										
自工会										
メダル工										
その他										
合計	13		17		16		21		13	
定員	15		15		15		15		10	

い捉え方に気づかされるが多かった。他社の悩み等、今後役立てていきたい内容がほとんどで、吸収することが多かった。(男性)

- ・他社でも同じような悩みを抱えていることを知った。取り組み方が参考になった。とくに、チャンスを与えること、意図的にポストを与えることは参考になった。(女性)

制度構築だけでなく

- ・各社独自の取組、問題点などが聞け、自社でもまだできることがあると感じた。(男性)
- ・長い間悩んでいたことが共有できた。他社の事例が聞けて、とりあえず制度構築ばかり考えていたことが違うなと気づいた。(女性)
- ・問題、悩み、苦労は同じようなことが多いと思った。(女性)
- ・他社での生理休暇、育児休暇の取り方が聞けて参考になった。(女性)

今後参加してみたいテーマは？

- ・継続して「女性社員の育て方」を希望。(男性)
- ・スタッフのモチベーション向上について。(男性)
- ・ゆとり世代の育成方法。(女性)
- ・女性活用パート2として、キャリアプラン、メークアップ教室。(女性)
- ・ホールで働く仕事の価値の明確化。(女性)

(14～18ページに7月27日の講演要旨)