

遊技機委員会

7月16日  
本部会議室  
出席委員等12人

フェスタの内容で協議

試打・展示、アワード表彰など

「パチンコ&パチスロフェスタ2014」(来年4月25、26日の2日間、ベルサール秋葉原)のアウトラインが説明された。4月25日は業界関係者向けで、新台・コンセプト機の展示と試打、「遊技機アワード2014」の表彰、設備機器展示会、セミナーイベントを予定している。

26日は新規ユーザーを含めた一般向けで、新台・コンセプト機の展示と試打、来場者プレゼント、アンケート収集、ステージイベントとなっており、さらに設備機器展示会なども前日に引き続き行うことを検討している。

前回のフェスタ(昨年6月1、2日)と同様、ベルサール秋葉原の1階、地下1階の2フロアを使用するが、今後の企画内容の調整によっては2階フロアについても使用を考える。

本番前日の4月24日に会場を設営し、26日夕方に撤去作業を行う。

設営・撤去・会場運営は遊技機委員会を中心に会員企業社員のボランティアで行う予定となっている。展示・試打用のパチンコ、パチスロの内容について、2班に分かれてフリートーキングで意見を出した。

広報調査委員会

7月23日  
本部会議室  
出席委員等14人

第4回の実施決定

「エッセー・絵手紙コンクール」

第4回パチンコ・パチスロエッセー・絵手紙コンクールの実施を正式に決定し、募集テーマを検討した。8月中に決定することを確認した。

2013年ファンアンケート調査の設問内容を、12年調査の設問をたたき台に協議した。方針として、①経年調査で必要なものは継続 ②ホール環境、遊技機(遊パチ、羽根物について)等、未経験

者や休止者を誘いやすい環境の検証を行う ③設問数を減らしてホールの調査者の負担を軽減するため、経年調査で数%の誤差の範囲内で推移しているものは除外する——などを決めた。その上で12年調査の44設問から6項目を削除したほか、9項目について内容変更する試案が、事務局から提出され、さらに検討していくことになった。

社会貢献・環境対策委員会

7月24日  
本部会議室  
出席委員等9人

木々は4mほどに

共生の森で下草刈り

東日本大震災以降、ホール関係5団体は「エコホール宣言」として、4コマ漫画による節電ノウハウの啓蒙ポスターをホール内に掲示しているが、ホール5団体会議小委員会環境実務者会議に提案するためのポスターの新しい内容等を協議した。高まった節電・省エネ意識が薄れないように「エコホール宣言」の精神は継続される方向だが、「エコホール宣言」の名称を継続させるかどうかは同実務者会議の中でまだ流動的だ。

7月20日に行われた共生の森の下草刈り



全日遊連は今年1月に、2013年度以降の取り組みとして新たな自主行動計画「低炭素社会実行計画」を策定し、07年度比で20年度までにマイナス18%(CO2排出量推計)の目標を定めている。

共生の森(埼玉・嵐山町)の下草刈りが7月20日に行われたことが報告された。社会貢献・環境対策委員会から薛博夫委員長、平岡久明委員、埼玉県森林サポーターズ20人、嵐山町シルバー人材センター15人、計27人が参加した。2008年から4年間、ヤマザクラ、ヤマツツジ、エノキなど約1000本の苗が植林されており、すでに高さ4mほどに育っていたという。



## 第8回人材育成フォーラム

# 「採用情報&取り組み」菊池龍之氏の講演を中心に

第8回人材育成フォーラム（人材育成委員会主催）が7月19日、日遊協本部会議室で開かれ、会員企業19社の人事担当者27人（うち女性7人）が参加した。今回のテーマは「採用担当者のための最新

採用情報&取り組み」。(株)ココロテ代表取締役菊池龍之氏が最新の採用情報について講演した。

菊池氏は数多くの社員採用・育成のコンサルティングに携わるほか、国内外300社以上の採用事例を紹介するブログ「世界のユニークな採用試験を研究する面接の研究所」を執筆している。

菊池氏は、明日からでも実践できる取り組みとして、「応募者の母集団をいかに増やすかより、内定してから入社までの歩留まり率をいかに高めるか」の考え方を中心に、ポイントを5つに絞って講演した。参加者は4、5人ずつ6班に分かれ、随所にディスカッションと意見発表の機会が用意された。

## 親対策で内定確保

自社の採用事情の紹介では、人事部を持たず、毎年、新

卒採用の時期に有志社員によるプロジェクトチームを編成している会社、役員が敢えて採用選考から外れる会社などがあり、参加者たちの興味を引いた。また、内定後にとくに親宛に手紙を書いて会社説明をしたり、親向けの会社紹介パンフレットをつくるなど、歩留まり率を高めるために親対策に腐心する会社が多く、共感を得ていた。

人材育成フォーラムは、日遊協会員企業の人事担当者を対象に、人材育成に関する課題や悩み、人材育成プランに役立つ情報等を共有するとともに、人事担当者同士の人脈を業界横断的に広げることを目的としている。昨年度は「女性が活躍できる職場づくり」を年間テーマとして4回開催され、好評だった。

## 人材育成委員会

7月19日  
本部会議室  
出席委員等12人

## 12月7日を候補に

### 遊技産業合同説明会

第7回遊技産業マネジメント・カレッジ（11月21、22日予定）のテーマ、講師の人選について詰め



マネジメント・カレッジのテーマ、講師について協議した人材育成委員会

の議論をした。テーマ、講師とも8月中の決定を確認した。

若い優秀な人材をパチンコ・パチスロ業界に招くため、パチンコ産業合同説明会の開催時期を協議した。前2回（2010年11月、昨年12月）と同様、(株)リクルートの「リクナビLIVE」に出展する。今回の「リクナビ」は12月7日（土）東京ビッグサイト、同8日（日）千葉・幕張メッセで連続開催されるが、このうち「12月7日（土）東京ビッグサイト」を第1候補として計画を進めることを申し合わせた。

講演する菊池龍之氏

